



Fiche de poste

Chargé(e) de Mission Sport Santé

La personne recrutée sera placée/e sous l'autorité du président et effectuera sa mission en lien avec le chef de projet, le Coordinateur de la Maison Sport Santé de l'Orne et l'enseignant APA du CDOS 61.

Présentation générale :

Il est aujourd'hui démontré que l'activité physique a un effet bénéfique sur la santé : prévention du surpoids et de l'obésité, diminution des risques de diabète, des maladies cardiovasculaires ou de certains cancers, réduction du stress, de l'anxiété et de dépression...

Considéré comme une référence en matière de Sport Santé sur le territoire de l'Orne, le CDOS 61 se voit confier une mission de développement de projet d'activité physique adaptée sur le territoire de la Communauté de Communes Vallée d'Auge et du Merlerault, considéré comme prioritaire et carencé.

MISSIONS PRINCIPALES :

1/ CONDUIRE UN DISPOSITIF ICAPS (Intervention Centrée sur l'Activité Physique et la Sédentarité)

- Etablir un diagnostic territorial
- Assurer le suivi des actions et partenariats déjà en place, rechercher et développer de nouveaux partenariats
- Mise en place d'un plan d'action auprès des écoles et collèges du territoire en lien avec les équipes pédagogiques, l'Education Nationale et les fédérations sportives scolaires.
- Mobiliser et accompagner les structures sportives afin qu'elles s'inscrivent dans une démarche de sport santé, en collaboration avec le coordinateur MSS 61.
- Promouvoir le sport santé auprès des professionnels de santé de la CDC, des structures sanitaires, médico-sociales, sociales, des structures sportives et grand public
- Faciliter les liens entre les collectivités territoriales et les structures sportives.
- Utiliser de tableaux de reporting et de suivi

2/ DEVELOPPER ET ANIMER LE PROGRAMME APAMAL SUR LE TERRITOIRE (Activité Physique Adaptée aux Maladies et Affections Longues)

- Développer, organiser, animer et encadrer des séances d'activités physiques adaptées pour des personnes atteintes d'affection de longue durée (cancer, diabète...). Développement, communication et évaluation du programme APAMAL sur les territoires ruraux de l'Orne.
- Transmettre aux personnes impliquées les informations utiles pour favoriser la continuité d'une pratique autonome de l'activité physique

3/ MISSIONS ANNEXES

- Animer des programmes d'activités physiques et sportives adaptées pour des publics cibles (seniors, précarité, en arrêt maladie) orientées par les partenaires du CDOS : CARSAT, CLIC, Mutuelles, Assistantes sociales, etc.
- Réaliser des tests de condition physique pour les partenaires : Mutuelle, clubs, etc.
- Accompagner les clubs et les comités dans la mise en place de projet Sport Santé
- Participer à l'EDT (Équipe de Développement Territoriale) Sport Santé Bien Être. Travailler en cohérence et en complémentarité avec les actions régionales.

Profil et compétences recherchés :

- ✓ Connaissance des enjeux de la santé, des politiques publiques (CLS, Contrat de ville, ARS, etc.), des acteurs associatifs et du territoire ornaï.
- ✓ Capacité à monter des dossiers de subvention, convaincre les institutions, suivre et évaluer les actions (faire des bilans)
- ✓ Capacité d'animation, de coordination, de médiation
- ✓ Capacité à anticiper, planifier et organiser
- ✓ Capacité à travailler et mobiliser des publics fragilisés
- ✓ Capacité à construire des partenariats, à impliquer le secteur associatif
- ✓ Capacité à mobiliser et faire collaborer une équipe projet évolutive (professionnels de santé, enseignants APA, éducateurs sportifs, clubs)

Qualités humaine requises :

- ✓ Sens des responsabilités
- ✓ Capacité à travailler en réseau
- ✓ Capacité à gérer un projet transversal
- ✓ Rigueur
- ✓ Capacité d'adaptabilité
- ✓ Grande autonomie, capacité à organiser et à gérer son temps professionnel
- ✓ Sens relationnel, sens de la communication et de l'accueil

Formation souhaitée :

Bac + 3, +5 Management de projet sport/santé, STAPS Activités physiques adaptées
Expérience dans la coordination, gestion de projet

Permis B obligatoire

Type de contrat :

CDI 35h

Rémunération : Groupe 4 selon CCNS – évolutif profil ou expérience.